



Zápis z jednání pracovní skupiny žen a mladých lidí MAS Znojenské vinařství, o.s.

konaného 6. 1. 2012 v zasedací místnosti č. 205 v Agrodům, Dvořákova 21, Znojmo

Pracovní skupiny ženy a mladí - zakotveno ve strategickém plánu MAS. Tyto skupiny jsou neuzavřené, tudíž se jednání může účastnit kdokoliv z MAS.

Pracovní skupina Ženy - Stálé členky této skupiny jsou:

- Ing. Barbora Arndt – starostka obce Suchohrdly u Miroslavi
- Účetní MAS je paní Olga Mravíková
- manažerky MAS jsou Ing. Lenka Mrázková a Ing. Veronika Schvomová
- DOBROVOLNÍCI: Lenka Jahodová, Jana Řičicová, Aneta Januschová

Pracovní skupiny Mladí

- Ing. Lenka Mrázková, manažerka MAS, Ing. Veronika Schvomová, manažerka MAS, Martin Feranec, Ökoplant
- DOBROVOLNÍCI: Jiří Sýkora, Martina Matochová

Pracovní skupiny ke konci roku 2011 zhodnotily, jak realizace strategického plánu Leader Místní akční skupiny Znojenské vinařství, o.s. „Impulsy pro novou kvalitu života na venkově“ přispěla právě k podpoře žen a mladých, posoudila také vliv na zaměstnanost/nezaměstnanost v regionu MAS. Hlavními výstupy činnosti bylo uspořádání propagační akce „Dobšické divadelní dožínky“ a vyhlášení ekologické soutěže „Sbírej baterky“- ekologická osvěta dětí.

Vliv realizace SPL „Impulsy pro novou kvalitu života na venkově“ na zaměstnanost

Díky podpoře osy IV. Leader vznikla dvě pracovní místa pro manažery. MAS Znojenské vinařství zaměstnala na tento post mladé ženy, aby podpořila mladé a zejména ženy z území MAS. V rámci osy IV. 1.1 byli zaměstnáváni další pracovníci

na dohodu o provedení práce či na dohodu o pracovní činnosti nebo na zkrácené úvazky. V rámci osy IV.1.2. bylo z celkového počtu 44 přijatých projektů vybudováno 1,5 pracovního místa. Tyto posty obsadily také ženy. Ostatní projekty napomohly ke vzniku pracovních míst nepřímo. Najímání sezónních zaměstnanců k úpravě prostranství a údržbě silnic.

MAS se snažila motivovat žadatele bodovým ziskem 35 bodů za vybudování pracovního místa + dalších 10 bodů, pokud místo obsadí mladý člověk + dalších 10 bodů, pokud místo obsadí žena.

Zapojení mladých lidí v regionu

Místní akční skupina Znojemské vinařství částečně napomohla zapojení mladých lidí do dění v regionu. V rámci pracovních míst, která díky MAS vznikla, byli zaměstnáni mladí lidé. Do jednotlivých výborů MAS byli nominováni alespoň z části mladí lidé.

Proces zapojování mladých lidí je procesem, na který Místní akční skupina Znojemské vinařství klade důraz. Zapojování mladých lidí probíhá také formou pracovních skupin. Dále poskytujeme stáže, praxe studentům, podporujeme zpracování bakalářských i diplomových prací. Touto formou se snažíme oslovit mladé lidi na venkově.

Vedení Místní akční skupiny Znojemské vinařství si je vědomo, že mladí lidé jsou hnacím motorem venkova a že není dobré, aby brali svoji rodnou vesnici jako „noclehárnu“ popř. aby odcházeli do měst a tam se usadili.

Zapojení mladých lidí do plánování a realizace projektů je prozatím nedostatečné. Toto se ale v Místní akční skupině změní vyhlášením nového opatření Občanské vybavení a služby. Přímo v bodovacích kritériích v dané Fichi je zakotveno zvýhodnění za skutečnost navrhování projektu mladými lidmi. Sami žadatelé tedy budou mít zájem, aby např. nové vybavení tělocvičny skutečně navrhly děti a oni tím získali důležité body.

Podpora tedy určitě napomohla k většímu zapojení mladých lidí do dění v regionu, ale prozatím ne v dostatečné míře. Cílem Místní akční skupiny je pokračovat v trendu podpory a zapojování mladých lidí do dění v regionu i do jednotlivých projektů.

Zapojení žen v regionu

Ženy byly v rámci MAS navrhovány do jednotlivých orgánů, aby se zapojily do dění v regionu MAS i okolí, např. do Rady sdružení, do Programového výboru do Revizní komise atd.

Ženy jsou dále zapojeny do pracovních skupin v Místní akční skupině. Na postech manažerek jsou také mladé ženy.

Díky opatření IV. 1.2. Realizace místní rozvojové strategie byly podpořeny projekty přímo a částečně se zaměřující na ženy. Konkrétně lze jmenovat projekt obce Božice, kde vzniklo 1,5 pracovních míst pro ženy.

Bodové zvýhodnění za zapojení žen není malé – tvoří 10% z celkového počtu bodů. Žadatelé přesto zapojují ženy do svého projektu spíše výjimečně.

Celkově lze říci, že podpora dosud k částečnému zapojení žen do dění v regionu přispěla. MAS bude nadále podporovat zapojování žen do dění i jednotlivých projektů.

Jednotlivá jednání + výstupy (období roku 2011, 2012)

Jednání ze dne 15. 3. 2011, ve 13hod., místo konání: kancelář MAS

Stěžejní body jednání

- Zhodnocení realizace SPL – PŘÍNOS PRO MLADÉ, ŽENY apod.
- Jedním z výstupů těchto pracovních skupin bylo zhodnocení **uspořádání propagační akce** určené převážně pro ženy, děti, mladé „**Dobšické divadelní dožínky**“ konané dne 20. 8. 2011 ve členské obci Dobšice.
- Dalším návrhem bylo uspořádání **soutěže MAS pro děti základních škol s ekologickou tematikou**. Cílem by bylo naučit děti třídit odpad. Zaměřeno to

bude na použité baterie. Plánované vyhlášení soutěže s názvem „ **Sbírej baterky**“ je leden 2012, ukončení bude při příležitosti Dne Země.

Jednání ze dne 6. 1. 2012, ve 15 hod. místo konání: kancelář MAS

Nejdůležitější body jednání

- Zhodnocení realizace SPL – PŘÍNOS PRO MLADÉ, ŽENY apod.
- vyhlášení soutěže s názvem „ **Sbírej baterky**“. Vybrána byla základní škola Prosiměřice, kde se soutěž vyhlásí. Hlavní cenu obdrží třída a bude se jednat o fotoaparát.