

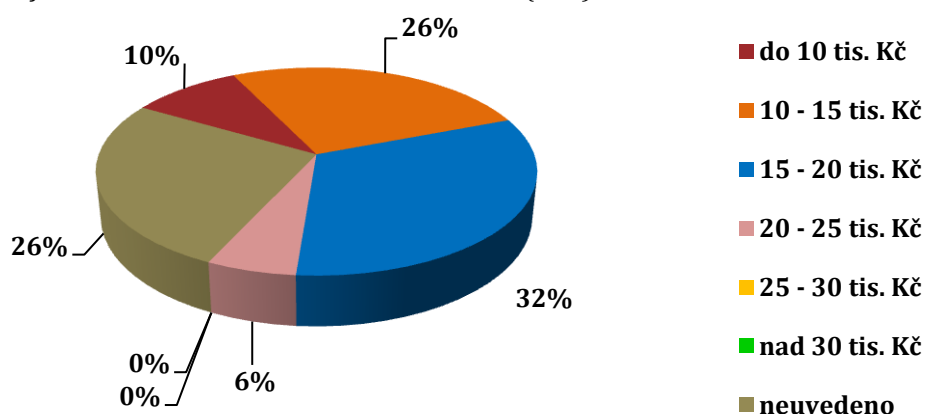
Otázka č. 3 - 9: Problematika zaměstnávání

V těchto otázkách se měli respondenti vyjadřovat k problémům a poměrům v oblasti zaměstnávání včetně různých probíhajících i plánovaných změn, vymezení využívaných zdrojů nové pracovní síly a v neposlední řadě také finančního ohodnocení zaměstnanců.

K otázce výše průměrné mzdy zaměstnanců se nevyjádřila čtvrtina respondentů (důvodem je vyšší zastoupení podnikatelů bez zaměstnanců). Ze subjektů, které se vyjádřily k finančnímu ohodnocení svých zaměstnanců, je nejvíce takových (téměř třetina), které **v průměru vyplácejí mzdu 15 - 20 tis. Kč**. Čtvrtina firem vyplácí mzdu v rozmezí 10 - 15 tis. Kč.

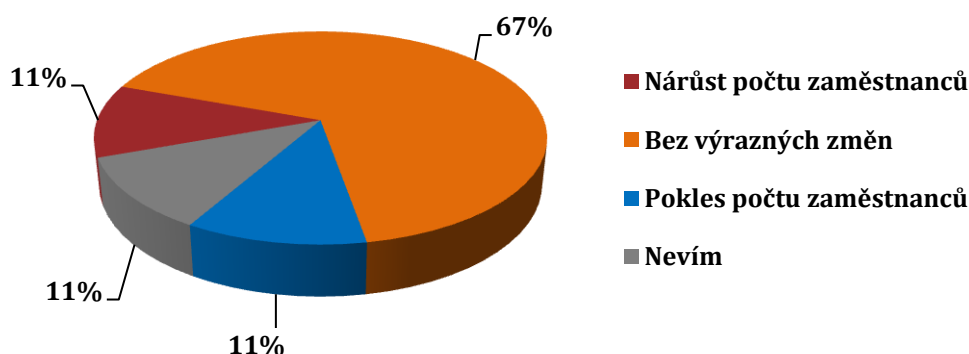
Průměrná mzda zaměstnance v Jihomoravském kraji dosahuje 23 042 Kč, průměr v ČR pak 24 061Kč (údaje za r. 2012).

Graf 1: Průměrná měsíční mzda zaměstnanců (v Kč)



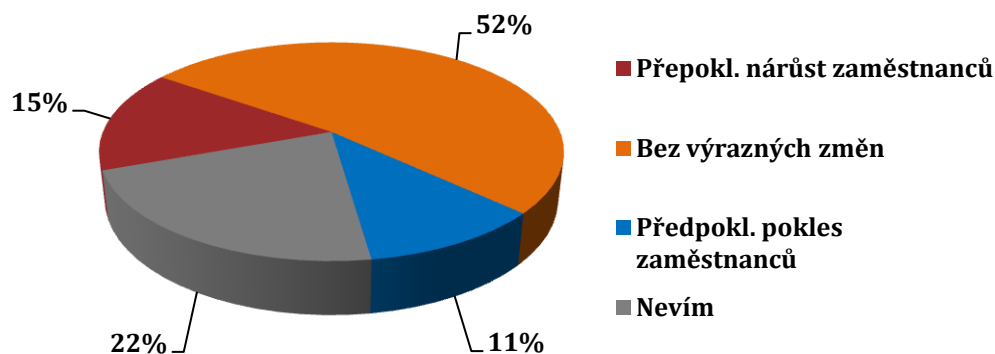
Většina respondentů (67%) **neprošla žádnými výraznými změnami v počtu zaměstnanců** v posledním roce a ani takové změny nejsou na příští rok plánovány (uvádí 52%). Dokazují to následující dva grafy, které shrnují odpovědi týkající se této problematiky.

Graf 2: Změny v počtu zaměstnanců za posledních 12 měsíců



Stejný počet respondentů uvádí, že v uplynulém roce zvýšilo i snížilo zaměstnanecký stav. Do budoucna spíše převládá rozhodnutí přijmout novou pracovní sílu (15%).

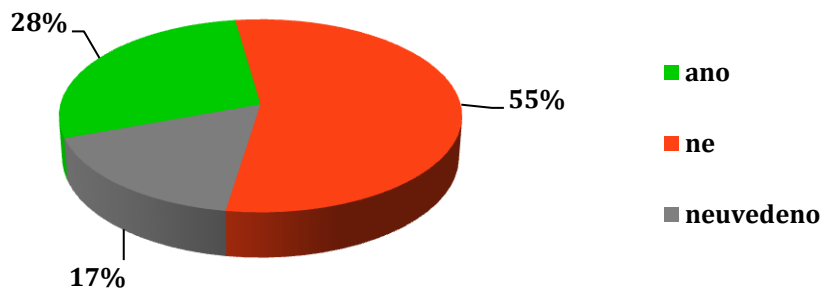
Graf 3: Očekávané změny v počtu zaměstnanců během příštích 12 měsíců



Mezi subjekty, které deklarovaly **odhodlání přijmout nové zaměstnance** v dalším roce, byly výhradně drobní podnikatelé. Z hlediska oboru činnosti jde o podnikatele v zemědělství, pohostinství a službách.

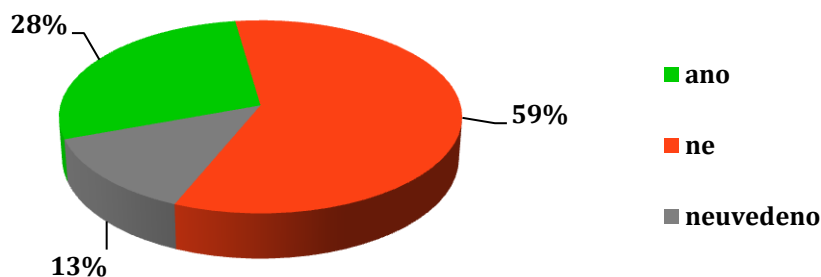
Více než polovina (55 %) dotázaných podnikatelských subjektů se vyjádřila, že **neměla problémy se získáváním nových pracovníků**.

Graf 4: Měli jste někdy problém s hledáním nových zaměstnanců?



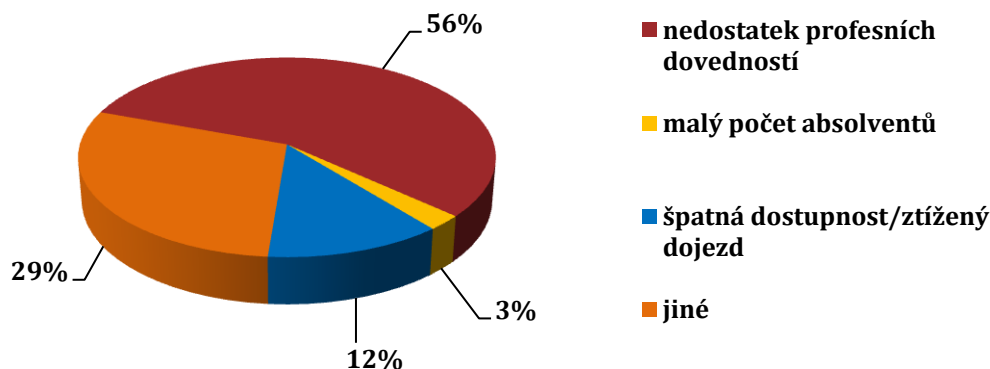
Dle odpovědí na otázku zaměstnávání mladých osob (absolventů) vychází, že téměř 60% zaměstnavatelů nepřijalo do pracovního poměru žádné absolventy. Souvisí to mimo jiné s odpověďmi na další otázky, kdy za poslední měsíce nedocházelo k významným personálním obměnám, ale také (vzhledem k vysokému zastoupení respondentů z oboru zemědělství) deklarovanou nechtí pracovat v tomto segmentu.

Graf 5: Přijali jste v posledních měsících do pracovního poměru nějaké absolventy?



Faktorem, který respondentům nejvíce brání v nalezení vhodných zaměstnanců, není dle dotazníkového šetření ani malý počet absolventů, ani dostupnost či ztížený dojezd do zaměstnání, ale nedostatek **profesních dovedností**.

Graf 6: Hlavní důvody bránící nalezení vhodných zaměstnanců



Zbylých 29 % respondentů vyjádřilo více specifické důvody – možnost „jiné“. Jde především o **překážky na straně pracovníků** (nespolehlivost, neochota pracovat - ať už v oblasti zemědělství, ale zejména nedostatečné pracovní výkony obecně). Část také uvádí, že zatím neměli potřebu hledat zaměstnance, proto se nemohou k otázce vyjádřit.

Jako jeden z významných zdrojů pracovní síly se většině dotázaných podnikatelů jeví úřad práce. Nelze zde však učinit obecný závěr o uplatňování uchazečů z úřadů práce, protože u mnohých subjektů existují důvody, proč tyto uchazeče nevyužít. Mezi konkrétními argumenty byly

vyjmenovány například **pochybnosti o schopnostech lidí z úřadů práce** (kvalita a kvalifikace) nebo dle respondentů obecně není důvod obracet se na úřad práce, neboť se uchazeči o zaměstnání nabízejí iniciativně anebo zaměstnavatelé jsou schopni zajistit si pracovní sílu sami.

Graf 7: Využíváte pro obsazování nových míst uchazeče z úřadu práce?

